



Webinaire du 7 janvier 2025

**Bilan Mon Master à
l'université de Bordeaux**

Sommaire

- Pourquoi une plateforme nationale Mon Master ?
- Une plateforme d'information
- Une plateforme de candidature
- L'outil et le traitement des candidatures
- L'attractivité des masters de l'université de Bordeaux
- Les impacts notables identifiés par les étudiants



- Temps d'échange

- Les nouveautés 2025
- Les perspectives et attendus

Pourquoi une plateforme nationale Mon Master ?

Webinaire Mon
Master du 7
Janvier 2025

Pourquoi une plateforme de recrutement national ?

Constat : Un accès en 1^{ère} année de master en perte d'efficacité, une hétérogénéité des processus et des calendriers qui épuise les usagers :

- Des dates clés de candidatures hétérogènes d'un établissement à l'autre :
 - De janvier à mai, voire jusqu'en septembre/octobre.
- Des contenus de dossiers très hétérogènes d'un établissement à l'autre.
- Des limitations imposées par certains établissements sans fondement juridique :
 - Hausse du nombre de recours.
- Aucune contrainte réglementaire en termes d'acceptation des propositions par les étudiants.
- Une gestion des listes d'attente/complémentaires très chronophage pour les équipes pédagogiques.
- Un droit de poursuite d'études pénalisé par un processus de saisine déconnecté des places vacantes.

Mon Master : les objectifs d'un recrutement national

- Un calendrier commun pour une procédure qui doit s'achever avant les congés d'été pour la très grande majorité des étudiants.
- Un processus de suivi et d'amélioration continue connecté aux besoins des usagers.
- Une procédure de propositions aux candidats plus fluide.
- Une procédure de recrutement mieux coordonnée à l'échelon national.

Mon Master : Implications juridiques

- Le principe du «**silence vaut rejet**» (SVR) :
 - Le principe du « Silence vaut acceptation » devient « Silence vaut Rejet » lorsque l'établissement ne répond pas au candidat dans délai de 4 mois et s'applique pour l'ensemble des procédures de recrutement dématérialisées en M1.
- La prise en compte de la réglementation sur les données personnelles (RGPD)
 - Inscription au registre des activités de traitement du ministère
 - Arrêté portant création d'un traitement automatisé de données à caractère personnel.
- La modification de la réglementation relative au dispositif de saisine du recteur de région académique (via le téléservice dédié).

Mon Master vs APOFLUX : des changements importants

➤ Les nouveautés

- Mise en place d'un calendrier national fixé par le ministère pour la campagne 2023
 - Possibilité d'un calendrier décalé pour les formations en alternance
- Visibilité élargie des masters de l'UB au niveau national
- Définition de 2 capacités d'accueil
 - Capacité d'accueil limitées (CAL) : capacité totale de la formation
 - Capacité d'Offre Limitée (COL) : capacité offerte au recrutement sur Mon Master
 - Affichage uniforme par tous les établissements : $CAL = COL + \text{étudiants redoublants et/ou admis par une autre procédure d'admission}$
- Obligation de candidater sur Mon Master
 - Sauf quelques exceptions: redoublants, CMI, formations internationales ou en formation continue, Etudes en France
- Implémentation d'une phase complémentaire à partir de 2024

Actions de communication à différents niveaux

- **Des temps de présentations de la plateforme avant sa mise en place :**
 - Dans chaque collège et institut par le VP Formation, le DGSA et la DFGC
 - Aux référents SI, responsables de scolarité, aux services centraux par la DFGC
- **Des actions de communication tout au long de la période de consultation et de candidatures (DirCOM) :**

Période	Actions
Décembre > avril Période médiatique OIP	Relations presse : prises de parole dans les médias Cibles : étudiants, prescripteurs, communauté ESR Exemples : AEF, L'Etudiant, Le Monde
Fin janvier Ouverture de la plateforme	Site institutionnel : mise en ligne d'une <u>actualité sur le site institutionnel</u> de l'université de Bordeaux. Cible : étudiants et prescripteurs
Fin janvier > fin avril Phases de consultation et de candidature	Réseaux sociaux : informations sur les comptes de l'université de Bordeaux (<u>Instagram</u> , LinkedIn et Facebook) Cible : étudiants et prescripteurs

- Renforcement de l'information et de l'accompagnement de l'espace orientation carrières (MAOIP)

Mon Master : Une plateforme nationale d'information

Webinaire Mon
Master du 7
janvier 2025

Mon Master : Portail national unique de l'affichage de l'offre de formation

- Un portail unique d'information: <https://www.monmaster.gouv.fr/>
- Moteur de recherche pour trouver une formation, par mention, établissement, zone géographique
- Éléments votés en CFVU /CA mis à disposition des usagers :
 - COL, attendus, critères de recrutement
- Lien vers l'afficheur de l'offre de formation UB :
 - Importance de la mise à jour de l'affichage des formation sur le site de l'université en décembre de chaque année
- Données complémentaires affichées :
 - Effectifs de diplômés, taux d'emploi salarié, taux d'emploi à 18 mois

Mon Master : les « données d'insertion »

2024 : 1^{ère} année d'affichage de données sur l'insertion professionnelle

Données d'insertion MonMaster (ex: master de psychologie)

RENTÉE 2024

SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

MENTION

Psychologie

Réf : 1601151G

N° de fiche RNCP : RNCP32277

Formation accessible au premier semestre

Capacité d'accueil : 170

Insertion professionnelle :

- Effectif de diplômés session 2021, sortants de l'enseignement supérieur : 98
- Effectif de diplômés session 2021, poursuivant des études supérieures : 18
- Taux d'emploi salarié en France des diplômés 2021 mesuré à 6 mois (Source InserSup) : 63,3 %
- Taux d'emploi salarié en France des diplômés 2021 mesuré à 18 mois (Source InserSup) : 78,6 %
- Taux d'emploi en France et à l'étranger des diplômés 2020 mesuré à 18 mois (Source enquête IP) : 93,94 %

Droits d'inscription en formation initiale (hors CVEC) pour l'année 2023-2024 : 243 €
Droits d'inscription par année pour les étudiants boursiers : 0 €

Un affichage peu lisible et peu compréhensible mélangeant :

- Une capacité d'accueil qui se réfère à l'année en cours pour le recrutement en M1.
- Des effectifs de diplômés sortants de l'enseignement supérieur pour comprendre l'effectif qui entre sur le marché du travail (M2 mais une partie des M1 de 2020).
- Mais globalement les candidats peuvent comprendre ces chiffres comme un taux de réussite alors que les années ne sont pas les mêmes.
- des données sur l'emploi salarié en France sur des promotions différentes avec cumul possible de 2 promotions quand l'effectif était insuffisant.



Mon Master : les « données d'insertion »

2024 : 1^{ère} année d'affichage de données sur l'insertion professionnelle

Données d'insertion MonMaster (ex: master de psychologie)

RENTÉE 2024

SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

MENTION

Psychologie

Réf : 1601151G

N° de fiche RNCP : RNCP32277

Formation accessible au premier semestre

Capacité d'accueil : 170

Insertion professionnelle :

- Effectif de diplômés session 2021, sortants de l'enseignement supérieur : 98
- Effectif de diplômés session 2021, poursuivant des études supérieures : 18
- Taux d'emploi salarié en France des diplômés 2021 mesuré à 6 mois (Source InserSup) : 63,3 %
- Taux d'emploi salarié en France des diplômés 2021 mesuré à 18 mois (Source InserSup) : 78,6 %
- Taux d'emploi en France et à l'étranger des diplômés 2020 mesuré à 18 mois (Source enquête IP) : 93,94 %

Droits d'inscription en formation initiale (hors CVEC) pour l'année 2023-2024 : 243 €
Droits d'inscription par année pour les étudiants boursiers : 0 €

université BORDEAUX
Université de Bordeaux

Une méthodologie contestable et contestée sur la publication de l'emploi salarié :

- à la fois sur le périmètre des diplômés (hors étranger, hors plus de 30 ans) et sur le champ (hors emploi non salarié et hors emploi à l'étranger).
- Le taux d'emploi donné correspond aux diplômés de 2020 soit ceux entrés en M1 en 2018!

Conseil :

Se référer aux résultats des enquêtes d'insertion publiées annuellement sur le site de l'université de Bordeaux

[Site enseigner.u-bordeaux.fr/outils et ressources](http://Site.enseigner.u-bordeaux.fr/outils_et_ressources)

Quelques retours sur la lisibilité de la plateforme

- Les candidats sont globalement satisfaits de la plateforme Mon Master.
- Des améliorations du moteur de recherche ont été apportées depuis la première version.
- Des formations internationales qui au départ ne passaient pas par Mon Master et qui définissent depuis une COL sur celles-ci pour bénéficier de sa lisibilité.
- Nécessité de compléter les données fournies sur le site UB des formations.
- Besoin d'une plateforme traduite en anglais pour faciliter l'attractivité internationale des masters.
- Des données d'insertion professionnelle largement perfectibles.

Mon Master : une plateforme de candidature

Webinaire Mon
Master du 7
janvier 2025

Mon Master : Volume des candidatures à traiter

- 64 mentions affichées sur Mon Master et 180 parcours candidatables (*179 dans APOFLUX*)
- Un nombre de candidatures limitées à 15 en formation initiale + 15 en apprentissage
- Globalement, un volume de candidatures en très forte hausse :
 - 81 657 candidatures confirmées en 2024, 75 827 en 2023 *contre 45 996 en 2022 sur Apoflux.*
 - 35 222 candidatures classées en 2024, 25 772 en 2023 *contre 9 851 en 2022 sur Apoflux.*
 - 3 882 en COL en 2024, 3 798 places en 2023.

Mon Master : admission

- En 2024, environ 85,7 % des candidats éligibles ont reçu au moins une proposition d'admission grâce à la plateforme en progrès par rapport à 2023.
- La phase complémentaire, introduite pour mieux utiliser les places vacantes, a joué un rôle crucial dans cette amélioration.
- A UB, des améliorations très importantes en 2024 par rapport à 2023 :
 - Effet phase complémentaire
 - Augmentation du nombre de dossiers classés.

L'outil et le traitement des candidatures

Webinaire Mon
Master du 7
janvier 2025

Ergonomie du traitement des candidatures par les responsables du recrutement

- Fichier de candidatures, exportable en format Excel, candidat par candidat en 2023 puis par formation en 2024.
- L'extraction et le téléchargement des données ont été plus aisés que l'an passé .
 - La possibilité de télécharger les candidatures en masse et le fait de pouvoir accéder à un dossier en cliquant sur son n° candidat directement dans le fichier des candidatures ont été appréciés.
- Un fichier comportant trop de colonnes.
 - Nécessité d'un prétraitement à automatiser pour ne garder que les colonnes nécessaires.
 - Des données saisies par les candidats pas nécessairement au bon endroit. Risque d'erreurs. Nécessité de contrôler le fichier et de le corriger à la main.
 - Un temps très long d'analyse des dossiers.

Mon Master : Phase complémentaire et saisine

- Mise en place d'une phase complémentaire intégrée à la plateforme à partir de 2024
 - En 2025 : la phase complémentaire est avancée : du 17 juin au 17 juillet (*25 juin au 31 juillet en 2024*).
- Baisse significative des saisines rectoriales
 - Liée à la mise en place de la phase complémentaire pour la campagne 2024 (1357 en 2022, 2389 en 2023 et 675 en 2024)
- Au niveau national, meilleure gestion des candidatures :
 - Les commissions d'accès à l'enseignement supérieur (CAES) et la possibilité de consulter les dossiers en ligne ont facilité l'évaluation et la réattribution rapide des places non pourvues, allégeant ainsi la charge de travail des scolarités.
- Charges administratives accrues :
 - Malgré la simplification pour les candidats, les services de scolarité ont dû faire face à une augmentation des tâches liées à l'examen simultané de nombreux dossiers, particulièrement pendant la phase complémentaire.
- Inégalités liées à la réactivité des candidats :
 - Le calendrier de Mon Master exige une réactivité qui peut défavoriser certains étudiants. Par ailleurs, les étudiants qui font des relances directement lors de la phase complémentaire ont plus de chance d'être acceptés (source enquête MAOIP)





**Webinaire Mon
Master du 7
Janvier 2025**

L'attractivité des masters de l'université de Bordeaux

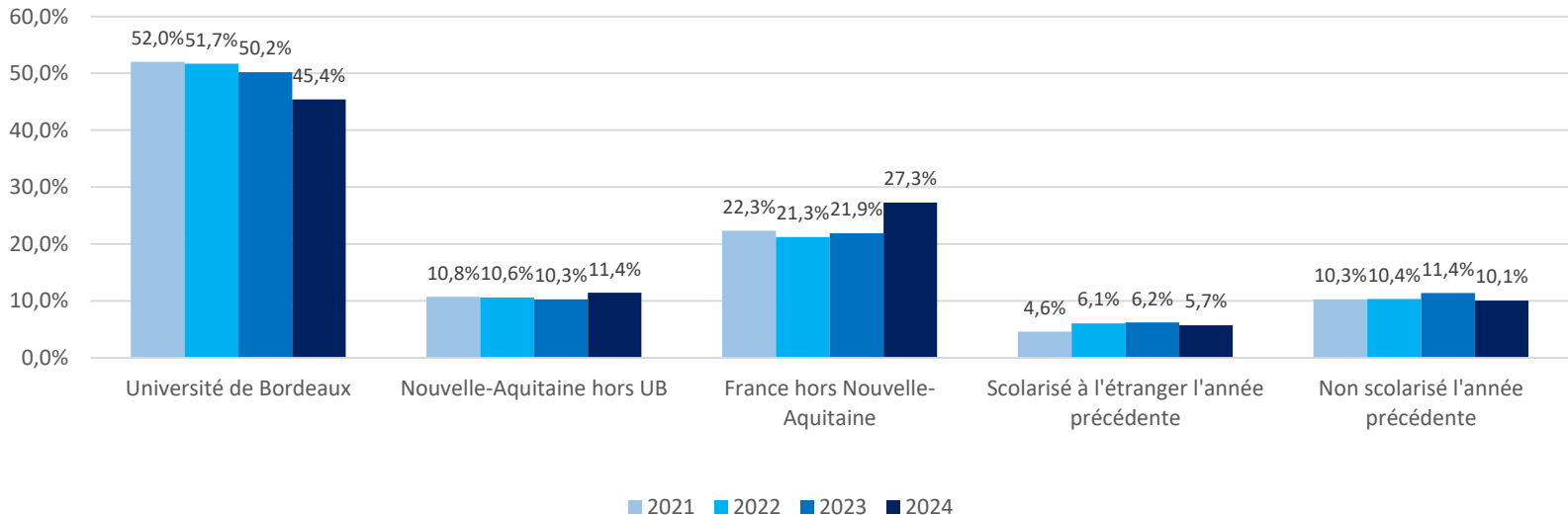
Mon Master : Les masters de l'UB plus attractifs

- Globalement, à offre de formation comparable (mention), les masters de l'UB sont très attractifs :
 - Université de Bordeaux : 19,3 candidats pour une place
 - France entière : 13,3 candidats pour une place
- Les taux de pression vont de 3 candidats pour une place à 68 candidats pour une place.
- 15 mentions de master ont un écart de taux de pression supérieur de plus de 10 points par rapport au taux de pression national moyen.
- 6 mentions de master ont un écart de taux de pression inférieur de plus de 1 point par rapport au taux de pression national moyen.

Une proportion plus importante d'étudiants non inscrits à l'UB l'année précédente qui ne se fait pas au détriment des étudiants de licence de l'UB



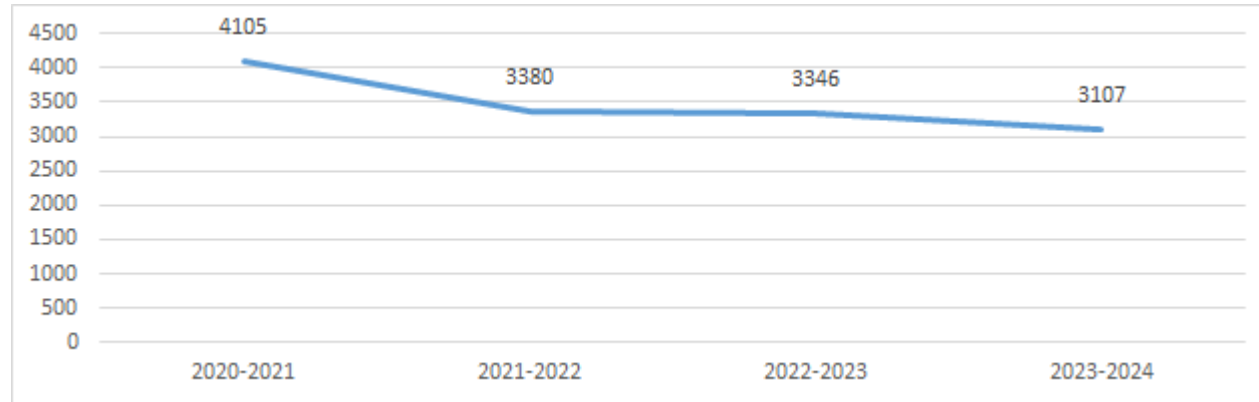
Origine des entrants en M1 à l'UB : établissement fréquenté l'année précédente



Une proportion plus importante d'étudiants non inscrits à l'UB l'année précédente qui ne se fait pas au détriment des étudiants de licence de l'UB



Évolution du nombre de diplômés de licence générale à l'UB depuis 2020



Évolution du taux d'admission en M1 à UB des diplômés de L3 UB depuis 2020

	Taux de passage L3 /M1
Diplômés de L3 2020-21	48,3%
Diplômés de L3 2021-22	52,7%
Diplômés de L3 2022-23	53,6%
Diplômés de L3 2023-24	53,7%

Les impacts notables identifiés par les étudiants

Webinaire Mon
Master du 7
janvier 2025

Les impacts notables identifiés par les étudiants

- Les avantages de la plateforme :

- L'accès facilité à l'information grâce à la centralisation de tous les masters.
- Le **regroupement des candidatures** qui permet un suivi plus pratique avec un calendrier unique pour la phase de candidature.

*Au niveau national : **Simplification des démarches** : Mon Master a permis d'unifier le processus de candidature pour les formations en Master 1, avec un calendrier unique et un dossier de candidature standardisé, ce qui a simplifié les démarches pour les étudiants.*

Les impacts notables identifiés par les étudiants

- Difficultés liées à la procédure de candidatures :
 - Stress des calendriers : les candidatures peuvent coïncider avec des périodes de révisions
 - Manque de transparence et difficulté de suivi : les informations sur le traitement des dossiers et les conditions de saisine ne leur sont pas toujours remontées de manière claire.
 - Non prise en considération de l'ensemble des résultats de L3.
 - Choix de paramétrage par UB : permettre le dépôt de CV différents sur la plateforme, puisqu'on enseigne aux étudiants à adapter leurs CV en fonction des projets.
 - Modification des stratégies : les étudiants adaptent leurs choix de master (risque d'auto-censure et multiplication des candidatures)

Au niveau national : Problèmes techniques et attentes d'amélioration : Certains utilisateurs ont signalé des problèmes de navigation sur la plateforme, notamment lors des premières campagnes. Une refonte est prévue pour 2025 afin de rendre le parcours utilisateur plus fluide et d'améliorer la lisibilité des formations disponibles.

Mon Master : Bilan

- Sécurisation juridique.
 - Visibilité de toute l'offre de formation et des candidatures.
 - Avancement des inscriptions qui permet une meilleure gestion des groupes d'étudiants.
 - Baisse significative des saisines.
 - Une plateforme qui évolue.
-
- Augmentation conséquente du nombre de dossiers à examiner.
 - Limitations techniques.
 - Une procédure dédiée spécifiquement aux formations en alternance qui se cherche.
 - Inégalités liées à la réactivité des candidats.
 - Aide insuffisante pour le pilotage des données à l'échelle composante et établissement.
 - Calendrier différent avec les autres plateformes (Etude en France).
 - Données d'insertion inexploitable.



Temps d'échanges



Les nouveautés 2025

Webinaire Mon
Master du 7
janvier 2025

Nouveautés 2025 - en termes techniques

- Refonte des règles concernant les formations uniquement en alternance.
- Calendrier de la phase complémentaire avancé.
- Début de la phase de saisine seulement à la fin de la phase complémentaire.

Nouveautés 2025 – Plateforme d’affichage

- La plateforme d’information recensera désormais les formations candidatables et les formations non candidatables.
- Trois nouveaux champs sont à remplir :
 - « Motif de non-recrutement via Mon Master » expliquant pourquoi le recrutement est dérogatoire ;
 - « Date de début du recrutement » et « date de fin de recrutement » ;
 - « Url de la page permettant d’accéder à l’application de recrutement ».
- Désormais, seules les capacités offertes limitées (COL) seront affichées aux candidats.
- Ajout du courriel du référent administratif pour cette formation :
 - ce champ permet la redirection des demandes vers les bons interlocuteurs en cas de difficulté lors de l’inscription par exemple ;
- Informations complémentaires :
 - Elles permettent de donner des informations aux candidats en amont de la phase de candidature. Ce champ ne doit pas être confondu avec « motifs libres » prévu pour différencier les formations candidatables ou non sur la plateforme.

2025: amélioration des actions de communication

- Objectif : un affichage plus performant pour renforcer la visibilité et l'attractivité des masters de l'établissement.
 - Référencement de l'afficheur de l'offre de formation
 - Meilleure visibilité de la rubrique « en savoir plus » qui renvoie vers les infographies et vers les chiffres clés de l'OFVU. Un développement permet désormais de l'afficher, sous forme de bloc, entre la « carte d'identité » et les « contacts » de chaque fiche formation.
- Axes d'amélioration réalisés en 2024 :
 - Création d'infographies pour chaque mention de master > Données et statistiques de recrutement, formation d'origine et insertion professionnelle des étudiants.
 - Création de pages référencées sur les moteurs de recherche (pour chaque mention de masters) sur le site institutionnel) > Chaque page intègre l'infographie dédiée et renvoie vers l'afficheur + la plateforme Mon Master.
 - Ajout d'un lien plus visible dans l'afficheur de l'ODF (directement dans l'onglet présentation) qui renvoie vers les pages construites sur le site institutionnel.

Nouveautés 2025: Les actions de communication

- Expérimentation: Éditorialiser l'offre de formation de master
 - Période cible : campagne 2025
 - Objectif : améliorer la lisibilité et la clarté du catalogue de formations de master, afin d'aider les étudiants à faire des choix éclairés et de renforcer l'attractivité des formations.

Méthode

- Rédaction des présentations de certaines mentions et des parcours associés par une journaliste mandatée par la direction de la communication.
- Inspiration : introductions des formations post-bac sur jechoisis.u-bordeaux.fr
- Relecture et validation par les responsables de mentions avant intégration.

Calendrier prévisionnel

- Début septembre : information des responsables de mentions
- Septembre à novembre : rédaction et validation des contenus
- Décembre à janvier : intégration dans le Gestionnaire de l'Offre de Formation (GOF)
- Fin janvier : publication sur la plateforme Mon Master

Nouveautés 2025: Les actions de communication

Exemple du Master en droit pénal et sciences criminelles

« *Devenez un acteur clé de la lutte contre la criminalité en France et à l'étranger.*

Ce cursus vise à former des spécialistes de haut niveau dans tous les domaines du droit pénal et des sciences criminelles. Il offre une expertise unique en France et permet aux étudiants de développer des compétences pointues et recherchées.

La mention propose six parcours spécialisés, permettant à l'étudiant de personnaliser sa formation selon ses intérêts et objectifs professionnels : criminologie, droit de l'exécution des peines et droits de l'homme, droit pénal approfondi, droit pénal européen et international, droit pénal comparé, droit répressif économique.

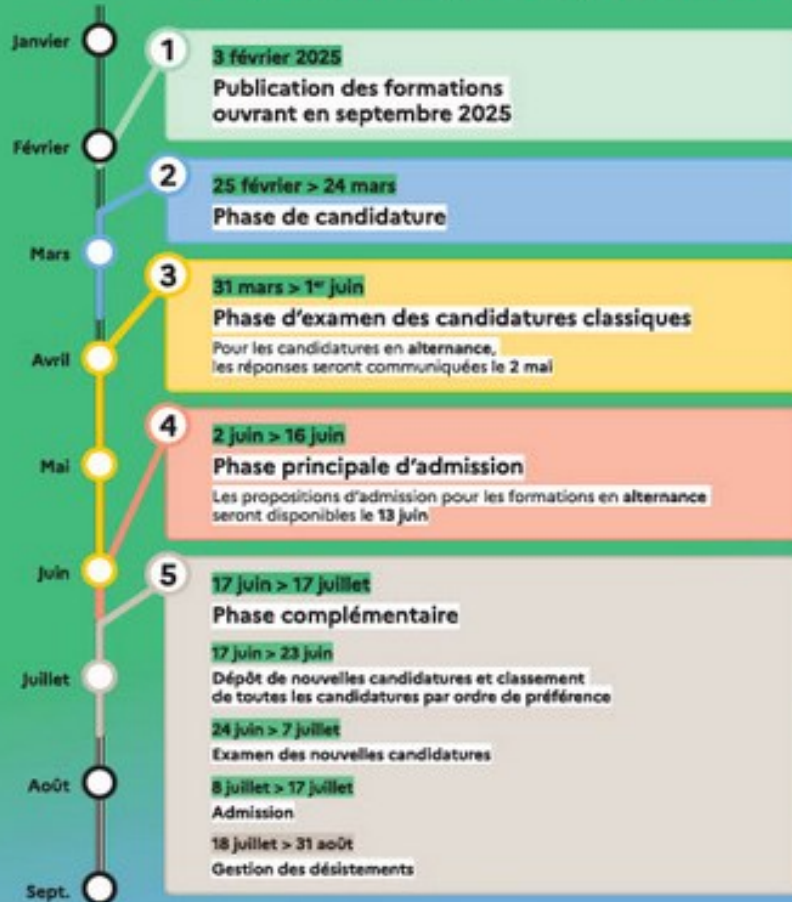
Vous développerez une expertise pluridisciplinaire et une vision globale du monde de la criminologie et du droit pénal. Vous pourrez ainsi prétendre à une carrière de magistrat, d'avocat, de commissaire, de greffier, ou encore travailler pour les douanes, une ONG ou bien vous diriger vers l'enseignement et la recherche. »

Attentes en matière d'évolution

- Des suggestions d'amélioration de la plateforme
 - Indiquer les dates de présentation des masters sur les fiches formation
- Réduire le nombre de candidatures par étudiant (passer à 10 candidatures au lieu de 15).
 - En moyenne actuellement, 8 vœux par candidat mais 50% des étudiants en Droit font 15 vœux.
- Des extractions exploitables
 - Dès que le nombre de candidatures est important, le temps de chargement de l'ensemble des dossiers est long voire inopérant et il faut faire plusieurs chargements.
La lourdeur du fichier et, avant tout, l'absence d'harmonisation des données relatives au cursus des candidats a de nouveau été soulignée.
 - Une présentation anté-chronologique et la saisie obligatoire des données sur les 3 dernières années serait appréciée.

Calendrier 2025

Les grandes dates pour intégrer un master



Période de candidature :
4 semaines

Des questions sur la plateforme ? :
dfgc@u-bordeaux.fr

Mon Master : Intervention du ministère à UB

Accueil de l'équipe de la DGESIP : mardi 11 février 2025

L'équipe chargée de projet « Mon Master » animera deux séances à l'Agora (Haut Carré)

- Le matin (10h - 12h) à l'attention des étudiants de L3 et M1 + VPE
 - **Présentation de la procédure de recrutement**
 - **Retours d'expérience des étudiants de M1**
 - **Temps de questions / réponses**
- L'après-midi (14h - 16h) à l'attention des enseignants, personnels administratifs, MAOIP
 - **Présentation des évolutions techniques de la plateforme**
 - **Demandes d'évolutions**
 - **Temps de questions / réponses**



www.u-bordeaux.fr



[@univbordeaux](https://twitter.com/univbordeaux)



[@universitedebordeaux](https://www.linkedin.com/company/universitedebordeaux)



[@univbordeaux](https://www.facebook.com/univbordeaux)



[@universitedebordeaux](https://www.instagram.com/universitedebordeaux)



Appli mobile U&me



[@univbordeaux](https://www.youtube.com/univbordeaux)

université
de **BORDEAUX**